

Определение специальной оценки

Специальная оценка условий труда является **единым комплексом мероприятий** по идентификации (выявлению и определению) вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда

Непроведение спецоценки условий труда нарушает следующие права работника:

на получение достоверной информации о состоянии условий труда на его рабочем месте

на мероприятия по улучшению условий труда на его рабочем месте, если фактический уровень воздействия вредных производственных факторов превышает допустимые нормы

на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, если такие условия не могут быть устранены

на досрочную пенсию за вредные условия труда, т.к. «льготный» стаж сейчас определяется с учетом результатов спецоценки

Права работодателя, которые не могут быть реализованы без проведения спецоценки:

работодатель не имеет права отменить гарантии и компенсации работникам, которые он предоставляет за вредные условия труда, если не выполнена спецоценка, которая доказала, что условия труда на самом деле не являются вредными

работодатель не получит права на скидки к тарифу страховых взносов во внебюджетные фонды без соответствующих результатов спецоценки

работодатель не получит права отменить проведение обязательных платных медосмотров отдельным категориям работников, условия труда которых являются безопасными и которые, при этом, не предусмотрены напрямую соответствующими пунктами порядка проведения медосмотров

Требования к работодателю и его обязанности по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) закреплены

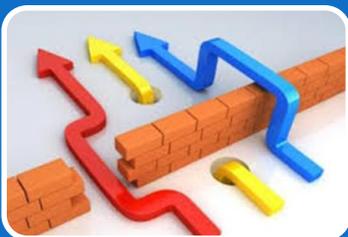


В статье 212 Трудового Кодекса РФ

- работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда



В Федеральном законе от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» статьи 4, 8, 9, 11, 12, 15, 17, 27



Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н

Особенности проведения СОУТ

**Проводится
с 1 января 2014 года**

обязанности по
организации и
финансированию
проведения СОУТ
возлагаются на
работодателя

проводится на
всех рабочих
местах за
исключением
рабочих мест
указанных в ст.3
№426-ФЗ

**должна быть
завершена не
позднее 31
декабря 2018 года**

проводится
совместно
работодателем и
привлекаемой им
на основании
гражданско-
правового
договора
организацией

СОУТ

проводиться не
реже одного раза
в пять лет, срок
исчисляется с
момента
утверждения
отчета СОУТ

Обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда (СОУТ):

обеспечить проведение СОУТ, в том числе при определенных условиях, проведение внеплановой СОУТ

предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений)

не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ

ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте и давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте

реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ

Права работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Работник вправе:

присутствовать при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на своем РМ

обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

обжаловать результаты СОУТ на своем рабочем месте в Государственной инспекции труда или в судебном порядке

при наличии предложений работников они учитываются при идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов

Обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Вновь принимаемые работники (в том числе совместители) на рабочее место, в отношении условий труда которого была ранее проведена специальная оценка условий труда, а также временно переведенные работники должны быть под роспись ознакомлены с результатами такой специальной оценки условий труда.

