**Алгоритм самооценки муниципального служащего в ходе аттестации**

В ходе аттестации муниципальный служащий **должен показать знание нормативных правовых актов, регламентирующих его деятельность** соответствующем подразделении органа местного самоуправления муниципального образования Курганской области (далее – орган местного самоуправления), **умение их применять в служебной деятельности, а именно:**

- в каком структурном подразделении осуществляет деятельность муниципальный служащий;

- сколько функций выполняет структурное подразделение (уметь назвать некоторые функции);

- в реализации какой функции или оказании какой муниципальной услуги принимает участие.

**Муниципальный служащий должен знать:**

каким документом регламентируется его деятельность;

сколько и какие функции он выполняет в соответствии с должностной инструкцией;

какие показатели результативности профессиональной служебной деятельности указаны в его должностной инструкции;

какие управленческие действия им осуществлялись для достижения установленных показателей;

какова степень выраженности каждого показателя по результатам оценки руководителя.

**Муниципальный служащий должен быть готов ответить на следующие вопросы:**

согласен ли он с теми показателями результативности профессиональной служебной деятельности, которые указаны в его должностной инструкции (с их количеством и формулировкой);

согласен ли он с оценкой руководителя по степени выраженности каждого показателя;

проводилось ли с ним собеседование по итогам проведенной оценки.

**Муниципальный служащий должен владеть информацией, представленной в сведениях о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за аттестационный период.**

Ответ муниципального служащего на аттестации должен представлять собой **самооценку его служебной деятельности**, отражающей понимание им своего места в системе муниципальной службы (не более 2 мин.).